



➔ Verslag Wethoudersbijeenkomst 12 september 2018

Woensdag 12 september zijn de nieuwe wethouders van de 35 centrumgemeenten van de arbeidsmarktregio's voor het eerst sinds de lokale verkiezingen bijeengekomen in de Colour Kitchen in Utrecht. Ook staatssecretaris Van Ark van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, de leden van de Programmaraad Arbeidsmarkt en werkgeversvertegenwoordiging namen deel aan deze wethoudersbijeenkomst.

Alle aanwezigen benadrukten het belang van een goede samenwerking. Zij riepen op elkaar te blijven opzoeken. Verder spraken zij de ambitie uit om de komende jaren flinke stappen te zetten als het gaat om verbetering van de werkgeversdienstverlening in de regio en de vindbaarheid van werkzoekenden.

Aan zes tafels maakten de wethouders kennis met elkaar en vertelden ze elkaar met welke doelstellingen zij tijdens hun wethouderschap aan de slag willen en waar hun grootste zorgen liggen.

De tafelgesprekken gingen onder meer over het belang van het inzichtelijk maken van de bestanden van werkzoekenden; essentieel voor de integratie op de arbeidsmarkt. Ook de werkgeversdienstverlening werd veel besproken.

Anderen thema's die aan de tafels aan bod kwamen waren de kloof tussen de vraag van de arbeidsmarkt en de capaciteiten van werkzoekenden, het borgen van continuïteit tussen bestuur en uitvoering, integraal werken vanuit het sociaal domein, het motiveren van werkgevers om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen en publiek-private samenwerking. Ook de rol die de wethouders kunnen spelen bij goede bestuurlijke samenwerking door het uitoefenen van verbindend leiderschap kwam aan de orde.





Aan het eind van de sessie formuleerden de wethouders vanaf iedere tafel een concrete oproep tot actie aan zichzelf en elkaar. Het ging om de volgende oproepen:

1. Laten we ervoor zorgen dat alle werkzoekenden werkfit zijn en dat werkgevers bereid zijn deze werkfitte mensen in dienst te nemen. Werkgevers kunnen we ondersteunen door begeleiding 'on the job' en tijdens het leerprogramma in het kader van praktijkleren. Dit leidt tot duurzame plaatsing. Deze ambitie zou regionaal gedragen en gezamenlijk moeten zijn.
2. Als overheid moeten we erkennen waarin we niet goed zijn. Laten we met commerciële partners in zee gaan om een doorbraak te forceren - vanuit de regio, en op basis van goede afspraken met de private partijen over de duurzaamheid van de plaatsingen.
3. Laten we onze eigen mensen leren kennen. Wij gaan ook deals sluiten met werkgevers om te zien hoe we onze mensen het beste werkfit kunnen maken.
4. Laten we detachering een structurele plek geven binnen het gemeentelijke beleid en hierop aanspreekbaar zijn. Detachering ontzorgt werkgevers, geeft werknemers inkomenszekerheid en past bij het flexibele karakter van veel werk. De doelgroep tussen regulier en beschermt werk krijgt hiermee de kans om arbeidsfit te worden en blijven. Werkgevers krijgen arbeidsfitte mensen en een simpele regeling.
5. Laten we uitzoeken welke mechanismen werken en laten we goed onderbouwen wat we doen en gaan doen. Belangrijk onderdeel daarvan is begeleiding bij de werkgever. Als we deze periode van krapte op de arbeidsmarkt gebruiken om te investeren in werkgevers, is er kans op een duurzaam effect. Verder moeten we investeren in de kwaliteit van klantmanagers. Tot slot is het belangrijk dat we alle mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt leren kennen.
6. Laten we investeren in de mensen die al lang in de bijstand zitten! Er zijn mensen die we misschien wel tien jaar niet meer gesproken hebben. Wat kunnen en willen zij, en met welke ondersteuning? Zorg op korte termijn voor 'meer mensen aan het werk', op de langere termijn voor een beter systeem van matches.

Op 4 oktober 2018 organiseren de G4o en UWV het symposium "De kracht van de regio" in Ede en gaan de betrokkenen verder in gesprek.

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 [@SamenvdKlant](https://twitter.com/SamenvdKlant)

 [De Programmaraad](#)

